



## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок запобігання і врегулювання потенційного та реального конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, до яких належать лікарі, провізори, молодші спеціалісти (фахові молодші бакалаври, молодші бакалаври, бакалаври) з медичною освітою (далі — працівники сфери охорони здоров'я) у Громадській організації «Фундація медичного права та біоетики України» (далі — Фундація) та містить положення щодо недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг. Положення розроблено на підставі Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України № 725 від 14.07.2021 (далі — Положення), відповідних положень законів України «Про запобігання корупції», «Про вищу освіту» та Статуту Фундації, затвердженого ухвалою голови зборів № 8 від 21.12.2016.

1.2. Дія цього Положення поширюється на Фундацію як провайдера заходів безперервного професійного розвитку та працівників Фундації, які залучені до проведення заходів безперервного професійного розвитку.

## 2. ОСНОВНІ ТЕРМІНИ ТА ЇХ ВИЗНАЧЕННЯ

1) безперервний професійний розвиток працівників сфери охорони здоров'я (далі — безперервний професійний розвиток) — безперервний процес навчання та вдосконалення професійних компетентностей працівників сфери охорони здоров'я, що дає їм змогу підтримувати або підвищувати рівень професійної діяльності відповідно до потреб сфери охорони здоров'я;

2) електронна система безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я (далі — система) — електронна автоматизована інформаційно-телекомунікаційна система, що включає інформаційні технології і технічні засоби, призначена для зберігання, обліку та використання даних та іншої інформації щодо безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я;

3) заходи безперервного професійного розвитку — освітні заходи медичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної медичної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

4) конфлікт інтересів — суперечність між приватним інтересом особи та її інтересом, пов'язаним із проведенням заходів безперервного професійного розвитку, що впливає на об'єктивність організації та змісту таких заходів;

5) провайдери заходів безперервного професійного розвитку (далі — провайдери) — юридичні особи, які провадять діяльність з організації та проведення заходів безперервного професійного розвитку;

6) приватний інтерес — будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Інші терміни вживаються у цьому Положенні у значенні, наведеному в Законах України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», «Про запобігання корупції», Положенні про систему

безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників, затвердженому постановою КМУ від 14.07.2021 №725.

### **3. ЗАПОБІГАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

3.1. З метою запобігання конфлікту інтересів працівники Фондації зобов'язані дотримуватися норм цього Положення та інших положень чинного законодавства України.

3.2. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, не провадять безпосередньо або із залученням третіх осіб діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів і медичних виробів.

3.3. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, не є у складі засновників (учасників, власників) або органів управління суб'єктів господарювання, які провадять діяльність, пов'язану з виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів та медичних виробів, або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з суб'єктами господарювання, які провадять таку діяльність.

3.4. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, не використовують заходи безперервного професійного розвитку для рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг.

3.5. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, не приховують наявності правовідносин з особами, якими провадиться діяльність з виробництва, оптової та роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів і медичних виробів.

3.6. Фондація забезпечує перевірку членів/працівників, залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку, щодо наявності конфлікту інтересів.

3.7. Не допускається залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг.

3.8. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, зобов'язані: вживати заходів щодо недопущення виникнення конфлікту інтересів; повідомляти не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї конфлікту інтересів, президента Фондації; не вчиняти дій та не ухвалювати рішень в умовах конфлікту інтересів; вживати заходів щодо врегулювання конфлікту інтересів.

3.9. Члени/працівники Фондації, залучені до безперервного професійного розвитку, не можуть прямо чи опосередковано спонукати в будь-який спосіб інших членів/працівників Фондації до ухвалення рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч законодавству на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб.

3.10. Президент Фондації протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи чи члена Фондації конфлікту інтересів ухвалює рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє члена/працівника Фондації.

3.11. Якщо члену/працівнику Фондації, залученому до безперервного професійного розвитку, стало відомо про наявність конфлікту інтересів в інших членів/працівників Фондації, йому необхідно повідомити про це президента Фондації із зазначенням обставин, при яких він дізнався про наявність конфлікту інтересів.

3.12. Президент Фондації, якому стало відомо про конфлікт інтересів підлеглої йому особи чи члена Фондації, зобов'язаний вжити заходів для запобігання та врегулювання конфлікту інтересів такої особи, що визначені цим Положенням.

### **4. ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

4.1. У разі виникнення конфлікту інтересів у члена/працівника Фундації, залученого до безперервного професійного розвитку, він не має права брати участь у проведенні заходів безперервного професійного розвитку до усунення такого конфлікту.

4.2. У разі встановлення факту рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг на заході безперервного професійного розвитку, працівник Фундації може бути притягнутий до дисциплінарної відповідальності.

4.3. У разі встановлення факту рекламування торгових назв лікарських засобів, медичних виробів чи медичних послуг на заході безперервного професійного розвитку, член Фундації може бути відсторонений від подальшої можливості залучатись до проведення подібних заходів у майбутньому.

4.4. Про конфлікт інтересів члена/працівника Фундації може заявити будь-який інший член/працівник Фундації чи слухач заходів безперервного професійного розвитку.

4.5. У разі виникнення конфлікту інтересів у членів/працівників Фундації, такі особи повідомляють не пізніше наступного робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї конфлікту інтересів, президента Фундації, шляхом надання повідомлення про конфлікт інтересів.

4.6. Президент Фундації, якого було повідомлено про конфлікт інтересів, протягом двох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи чи члена Фундації конфлікту інтересів ухвалює рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє члена/працівника.

## **5. ЗАХОДИ ЗОВНІШНЬОГО ТА САМОСТІЙНОГО ВРЕГУЛЮВАННЯ КОНФЛІКТУ ІНТЕРЕСІВ**

5.1. Зовнішнє врегулювання конфлікту інтересів здійснюється шляхом застосування заходів дисциплінарного стягнення (для працівників) або відсторонення від участі в навчальних проєктах (для членів Фундації).

5.2. Члени/працівники Фундації, в яких наявний конфлікт інтересів, можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих документів президенту Фундації.

5.3. Зовнішній контроль в Фундації здійснюється у таких формах: перевірка президентом, виконавчим директором, членом Правління контенту заходів безперервного професійного розвитку та навчально-методичних матеріалів.

5.4. У рішенні про здійснення зовнішнього контролю визначаються форма контролю, уповноважений на проведення контролю представник Фундації, а також обов'язки члена/працівника у зв'язку із застосуванням зовнішнього контролю за виконанням ним своїх обов'язків.

5.5. Звільнення працівника Фундації з займаної посади, у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів, здійснюється у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність його згоди на позбавлення приватного інтересу.

5.6. Виключення з членства Фундації, у зв'язку з наявністю конфлікту інтересів, здійснюється у разі, якщо конфлікт інтересів у його діяльності має постійний характер і не може бути врегульований в інший спосіб, в тому числі через відсутність його згоди на позбавлення приватного інтересу.

## **6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

6.1. Дане Положення затверджується рішенням Загальних зборів та вводиться в дію наказом президента Фундації.

6.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення в новій редакції.

ДОДАТОК  
Президенту ГО «Фундація медичного права  
та біоетики України»  
**Сенюті І.Я.**

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б. члена/працівника Фундації)

**ЗАЯВА  
про конфлікт інтересів**

Відповідно до п. 3.8. Положення про запобігання конфлікту інтересів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку та недопущення залучення і використання коштів фізичних (юридичних) осіб для реклами лікарських засобів, медичних виробів або медичних послуг, повідомляю, що при проведенні заходу з безперервного професійного розвитку ГО «Фундація медичного права та біоетики України», що відбудеться \_\_\_\_\_ (дата), в мене виникає конфлікт інтересів.

Врегулювання конфлікту інтересів буду здійснювати шляхом неучасті в заході з безперервного професійного розвитку.

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(підпис)

\_\_\_\_\_  
(П.І.Б.)